



**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА СОВЕТА  
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ**

**ОТ 13 ИЮЛЯ 2016 г. № 268**

**"О КОМПЛЕКСЕ МЕР ПО РЕАЛИЗАЦИИ В СИСТЕМЕ  
ФПБ ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ПРОГРАММЫ  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА 2016 – 2020 ГОДЫ"**

САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ  
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ



ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.07.2016 № 268

г.Мінск

г.Минск

О комплексе мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы

Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы получили широкое общественное обсуждение на пятом Всебелорусском народном собрании.

В своем заключительном слове на указанном форуме Глава государства подчеркнул важность того, чтобы проблематика собрания стала предметом широкого обсуждения во всех регионах и коллективах, чтобы вся страна мобилизовала материальные и интеллектуальные силы на решение поставленных задач.

Итоги пятого Всебелорусского народного собрания и направления деятельности Федерации профсоюзов Беларуси по выполнению Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы были рассмотрены на IV Пленуме Совета ФПБ.

В целях обеспечения планомерного выполнения в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы и во исполнение пункта 1 постановления Пленума Совета ФПБ от 29 июня 2016 г. № 1 "Об итогах пятого Всебелорусского народного собрания" Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию начальника главного управления социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ Коршкевича М.Г. о необходимости реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы.

2. Утвердить прилагаемый комплекс мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы (далее – комплекс мер).

3. Членским организациям и организационным структурам ФПБ, структурным подразделениям аппарата Совета ФПБ и ее ассоциированным членам в пределах компетенции обеспечить выполнение комплекса мер.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя Федерации профсоюзов Беларуси и секретарей ФПБ.

Председатель  
Федерации профсоюзов



М.С.Орда

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума  
Совета Федерации  
профсоюзов Беларуси

13.07.2016 № 268

## КОМПЛЕКС МЕР

по реализации в системе ФПБ Основных положений  
Программы социально-экономического развития  
Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы

| № п/п | Раздел (подраздел) основных положений Программы | Мероприятие   | Ответственные   | Срок выполнения  |
|-------|---|---|---|------------------|
| 1.    | Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты         | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации  | 2016 – 2020 годы |
| 2.    | Раскрепощение деловой инициативы                | Проработка вопроса о возможности создания при Учреждении образования "Международный университет "МИТСО" центра поддержки предпринимательства  | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"   | 2016 – 2017 годы |
| 3.    |   | Размещение в СМИ информации о наиболее успешных предприятиях малого и среднего бизнеса, деятельности профсоюзных организаций на этих предприятиях   | Главное управление информационно-аналитической работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |

|    |   |   |   |                  |
|----|---|---|---|------------------|
| 4. | Создание полноценного финансового рынка             | Разработка рекомендаций по ведению в профсоюзных организациях разъяснительной работы по вопросам функционирования институтов долгосрочных сбережений (инвестиционных фондов, системы жилищно-строительных сбережений, ипотечного кредитования)  | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2019 – 2020 годы |
| 5. |   | Формировать в организациях с численностью работающих более 5000 человек профсоюзный актив, специализирующийся на разъяснительной работе по вопросам функционирования институтов долгосрочных сбережений (инвестиционных фондов, системы жилищно-строительных сбережений, ипотечного кредитования), вести среди членов профсоюза соответствующую разъяснительную работу      | Членские организации ФПБ, первичные профсоюзные организации   | 2020 год         |
| 6. | Финансовое оздоровление реального сектора экономики | Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях района, города, принимать оперативные меры по их разрешению  | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации  | 2016 – 2020 годы |
| 7. |   | Участие в разработке социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности;<br><br>информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации  | 2016 – 2020 годы |

|    |  |  |  |                  |
|----|--|--|--|------------------|
|    |  | <p>социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения;</p> <p>участие в работе создаваемых в крупных организациях временных информационно-консультационных пунктов органов по труду, занятости и социальной защите, участие в работе организуемых "горячих" телефонных линий</p>   |  |                  |
| 8. |  | Обучение профсоюзного актива основам знаний в области социально ответственной реструктуризации   | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО", членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 9. |  | <p>В случае возникновения на предприятии объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении предприятия, рассматривать вопрос об обоснованности принятия нанимателем временных ("антикризисных") мер в части принятых им по коллективному договору обязательств перед работниками</p> <p>Предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, в случае невозможности их реализации нанимателем по причинам экономического, производственного, организационного характера</p> | Первичные профсоюзные организации  | 2016 – 2020 годы |

|     |  |  |   |                  |
|-----|--|--|---|------------------|
| 10. | Сбалансированный бюджет без роста налоговой нагрузки | Добиваться сохранения социальной направленности бюджетов всех уровней бюджетной системы  | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 11. |  | Противодействовать принятию бюджетно-налоговых норм, ограничивающих возможности нанимателей по предоставлению работникам социально-трудовых гарантий   | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 12. | Модернизация отношений собственности                 | Разработка мер повышения заинтересованности нанимателей к членству в объединениях нанимателей и участию в системе социального партнерства, инициирование рассмотрения данного вопроса на одном из заседаний Национального совета по трудовым и социальным вопросам | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"                          | 2016 – 2020 годы |

|     |  |   |  |                  |
|-----|--|---|--|------------------|
| 13. |  | Добиваться представления профсоюзным организациям на согласование проектов планов модернизации или оптимизации предприятий, инвестиционных проектов, подлежащих реализации, и осуществлять их профсоюзную экспертизу, в том числе с точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест           | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации   | 2016 – 2020 годы |
| 14. |  | Добиваться максимально возможного сохранения объектов социальной сферы в процессе проведения реструктуризации организаций, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации  | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации   | 2016 – 2020 годы |
| 15. |  | Осуществлять постприватизационный мониторинг социально-экономического положения и эффективности деятельности приватизированных предприятий, информировать органы государственного контроля и надзора о фактах нецелевого или неэффективного использования приватизированного имущества, снижения эффективности деятельности предприятия | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации   | 2016 – 2020 годы |
| 16. |  | Изучение международного опыта участия работников в управлении организацией, выработка предложений о совершенствовании практики такого участия в Республике Беларусь, инициирование рассмотрения этого вопроса на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам   | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2017 – 2019 годы |



|     |   |  |   |                  |
|-----|---|--|---|------------------|
| 17. | Повышение эффективности инвестиций, привлечение прямых иностранных инвестиций | Инициирование рассмотрения на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о мерах, предпринимаемых Правительством Республики Беларусь и нанимателями в целях стимулирования и увеличения инвестиций в человеческий капитал  | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ   | 2019 год         |
| 18. | Четкие критерии оценки руководящих кадров                                     | Разработка и внедрение системы аттестации профсоюзных кадров   | Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"         | 2016 – 2017 годы |
| 19. | Снижение затрат и повышение качества продукции                                | Добиваться включения в Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2020 годы обязательства о недопущении снижения производственных затрат за счет снижения уровня социально-трудовых гарантий   | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ   | 2018 год         |
| 20. |   | <p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер материального и морального стимулирования работников за:</p> <p>экономии энергоресурсов, сырья и материалов;</p> <p>выпуск продукции высокого качества;</p> <p>активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности;</p> <p>успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий</p> | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |

|     |   |  |   |   |
|-----|---|--|---|---|
| 21. |   | Оказывать нанимателям содействие в работе по сокращению материало- и энергоемкости продукции, в том числе в установлении прогрессивных норм расхода сырья, материалов за счет сокращения отходов и потерь в процессе производства и хранения, использования вторичных ресурсов   | Первичные профсоюзные организации   | 2016 – 2020 годы  |
| 22. |   | Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов  | Первичные профсоюзные организации   | 2016 – 2020 годы  |
| 23. |   | Содействовать максимальному привлечению первичных профсоюзных организаций к участию в этапах Республиканского смотр-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов  | Членские организации ФПБ  | 2016 – 2020 годы  |
| 24. | Повышение конкурентоспособности традиционных отраслей промышленности. Обеспечение конкурентных преимуществ в сельском хозяйстве | Принимать активное участие в разработке стратегий и иных программных документов развития отраслей экономики, вносить государственным органам предложения по механизмам государственной поддержки отраслей (в том числе с учетом возможного вступления страны в ВТО)              | Членские организации ФПБ  | 2016 – 2020 годы  |
| 25. |   | Инициировать рассмотрение на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о мерах, направленных на повышение конкурентоспособности экономики и эффективности мер государственной поддержки реального сектора экономики, отечественных производителей | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2017 год  |
| 26. |   | Выработка и направление разработчикам предложений по проекту Закона Республики Беларусь "О промышленной политике"  | Соответствующие членские организации ФПБ  | При включении проекта Закона в план подготовки законопроектов |
| 27. | Рост эффективности строительства, обеспечение населения качественным и доступным жильем   | Инициирование рассмотрения на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о создании условий и внедрении новых финансовых   | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2018 год  |

|     |   |   |   |                  |
|-----|---|---|---|------------------|
|     |   | механизмов жилищного строительства (лизинг, жилищные строительные сбережения, ипотечное кредитование)   |   |                  |
| 28. | Развитие транзитной привлекательности и индустрии гостеприимства          | Разработка и реализация комплексов мероприятий по развитию наиболее перспективных видов туризма (культурно-познавательного, медицинского, оздоровительного, спортивного)  | Унитарные предприятия "Беларустурист", "Белпрофсоюзкурорт"  | 2016 – 2020 годы |
| 29. |   | Проведение мероприятий по повышению качества обслуживания туристов на основе внедрения международных стандартов   | Унитарные предприятия "Беларустурист", "Белпрофсоюзкурорт"  | 2016 – 2020 годы |
| 30. |   | Внедрение передовых технологий и инструментов в систему продвижения туристических услуг унитарными предприятиями "Беларустурист" и "Белпрофсоюзкурорт" на мировом рынке   | Унитарные предприятия "Беларустурист", "Белпрофсоюзкурорт"  | 2016 – 2020 годы |
| 31. | Рост экспорта и выход на новые рынки                                      | В целях повышения заинтересованности работников в обеспечении роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг) на экспорт. поступления валютной выручки лобиваться введения на прелприятиях гибких систем оплаты труда и дополнительного стимулирования работников. от результатов труда которых зависят объемы реализации продукции (товаров, работ, услуг) на экспорт и (или) поступление валютной выручки, без снижения при этом размеров заработной платы работников на момент их введения | Первичные профсоюзные организации   | 2016 – 2020 годы |
| 32. | Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа | Через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и  | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные | 2016 – 2020 годы |

|     |   |  |  |                  |
|-----|---|--|--|------------------|
|     |   | оздоровления детей работников в летний период  | профсоюзные организации  |                  |
| 33. |   | Добиваться увеличения величины фактического заработка, учитываемого для целей исчисления размера пенсии за периоды ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет  | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ  | 2016 – 2020 годы |
| 34. |   | Продолжить проведение мониторингов состояния условий и охраны труда на предприятиях рейдовыми группами технической инспекции труда   | Техническая инспекция труда ФПБ  | 2016 – 2020 годы |
| 35. |   | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения:<br><br>мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда;<br><br>положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда;<br><br>мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, техническая инспекция труда ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 36. | Обеспечение эффективной занятости населения | При разработке и реализации госуластенной и региональных полпрограмм содействия занятости добиваться приоритета активных мер политики занятости на рынке труда. в том числе включения в указанные полпрограммы мероприятий по содействию занятости работников. находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств   | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов  | 2016 – 2020 годы |
| 37. |   | Добиваться усиления законодательных гарантий занятости при контрактной форме найма   | Главное управление социального партнерства и трудовых  | 2016 – 2020 годы |

|     |  |  |   |                     |
|-----|--|--|---|---------------------|
|     |  |  | отношений аппарата<br>Совета ФПБ  |                     |
| 38. |  | Проведение "круглых столов" по вопросам профориентационной работы с молодежью, обеспечения молодых рабочих и специалистов первым рабочим местом, закрепления молодежи на предприятиях  | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, членские организации ФПБ, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"    | 2016 – 2017 годы    |
| 39. |  | Изучать международный опыт формирования национальных систем профессиональных квалификаций и разработки профессионально-квалификационных стандартов (далее – ПКС)   | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ                                   | 2016 – 2020<br>годы |
| 40. |  | Участвовать в разработке, апробации и внедрении ПКС (в том числе в рамках отраслевых советов), содействовать согласованию учебных программ с ПКС   | Членские организации ФПБ  | 2016 – 2020<br>годы |
| 41. |  | Добиваться всемерной реализации принципа "Специалисту XII века – учиться всю жизнь", в том числе:<br><br>инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений, направленных на поддержание конкурентоспособности на рынке труда работников среднего и предпенсионного возраста, в частности, положений о систематическом повышении квалификации работников, об опережающем переобучении работников, высвобождение которых | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2020 годы    |

|     |  |  |  |                  |
|-----|--|--|--|------------------|
|     |  | <p>планируется в связи с реструктуризацией предприятий, профессиям, востребованным на рынке труда, об осуществлении профсоюзами общественного контроля в этой сфере;</p> <p>добиваться повышения доли затрат нанимателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в структуре всех затрат на производство и реализацию;</p> <p>содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов</p>   |  |                  |
| 42. |  | <p>Проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе:</p> <p>организация в учреждениях общего среднего образования выступлений выпускников учреждений образования (совместно с соответствующими учреждениями и органами образования);</p> <p>проведение дней открытых дверей, мастер-классов, экскурсий на предприятия (совместно с соответствующими нанимателями, учреждениями и органами образования);</p> <p>размещение в средствах массовой информации соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих и должностям служащих;</p> <p>развитие производственного туризма</p> | <p>Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации, Унитарное предприятие "Беларустурист"</p> | 2016 – 2020 годы |
| 43. |  | <p>Участие в разработке перечней территорий (районов) для приоритетного привлечения рабочей силы и механизмов стимулирования ее притока</p>  | <p>Областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>   | 2016 – 2020 годы |

|     |  |   |  |                  |
|-----|--|---|--|------------------|
| 44. |  | <p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств нанимателей по:</p> <p>недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени; трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям</p>   | <p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации</p> | 2016 – 2020 годы |
| 45. | Рост реальных денежных доходов                                   | <p>В процессе коллективных переговоров добиваться закрепления в коллективных договорах и соглашениях с учетом экономического положения предприятий и отраслей экономики обязательств нанимателей по:</p> <p>повышению доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников, в том числе установлению тарифных ставок и окладов на уровне не ниже бюджета прожиточного минимума, а в перспективе — минимального потребительского бюджета;</p> <p>индексации заработной платы работников небюджетной сферы в порядке и на условиях не хуже, чем установлены для работников бюджетной сферы;</p> <p>иных мер, направленных на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда, в том числе с учетом положений Генерального соглашения</p> | <p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации</p> | 2016 – 2020 годы |
| 46. | Развитие системы социальной поддержки уязвимых категорий граждан | <p>Добиваться совершенствования механизмов социальной защиты граждан, в том числе введения в Республике Беларусь системы страхования по безработице и страхования на</p>  | <p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата</p>  | 2016 – 2020 годы |

|     |  |  |  |                  |
|-----|--|--|--|------------------|
|     |  | случай утраты заработка вследствие неплатежеспособности (банкротства) нанимателя   | Совета ФПБ   |                  |
| 47. |  | Проработать вопрос о ратификации Конвенции Международной организации труда № 102 "О минимальных нормах социального обеспечения" и при необходимости внести соответствующие предложения в Правительство Республики Беларусь   | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ  | 2017 – 2020 годы |
| 48. |  | Разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования  | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 49. |  | Активизировать работу по закреплению (с учетом возможностей нанимателей) в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателей. Добиваться указания в таких договорах минимального размера средств (взносов), отчисляемых нанимателем на добровольное страхование дополнительной пенсии работников                 | Первичные профсоюзные организации  | 2016 – 2020 годы |
| 50. |  | В целях недопущения нарушения прав и законных интересов граждан в пенсионной сфере, искоренения фактов выплаты зарплаты "в конвертах" вести среди работников организаций частной формы собственности, в которых созданы первичные профсоюзные организации, соответствующую разъяснительную работу, а также осуществлять в таких организациях (с согласия нанимателей) общественный контроль за | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |



|     |                                       |  |   |                  |
|-----|---------------------------------------|--|---|------------------|
|     |                                       | полнотой и своевременностью уплаты нанимателем обязательных страховых взносов в государственный внебюджетный фонд социальной защиты населения Республики Беларусь  |   |                  |
| 51. |                                       | Организовать систематическое обучение профсоюзного актива по вопросам пенсионного обеспечения и социального страхования  | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"   | 2016 – 2020 годы |
| 52. |                                       | Формировать в организациях с численностью работающих более 1000 человек профсоюзный актив, специализирующийся на решении вопросов пенсионного обеспечения и социального страхования, создавать комиссии при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления нанимателем страховых взносов, соблюдением прав работников на государственное социальное страхование, предупреждению возможных нарушений, оказанию помощи членам профсоюзов в реализации социальных и пенсионных прав в досудебном и судебном порядке | Первичные профсоюзные организации   | 2016 – 2020 годы |
| 53. | Развитие физической культуры и спорта | Разработать рекомендации для руководителей организаций по активному применению форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом  | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, Учреждение "Спортклуб ФПБ" | 2016 год         |
| 54. |                                       | Инициировать рассмотрение вопроса о практике применения форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам   | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ                             | 2017 год         |
| 55. |                                       | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и   | Главное управление социального  | 2016 – 2020 годы |

|     |   |   |  |                  |
|-----|---|---|--|------------------|
|     |   | материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом  | партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации |                  |
| 56. |   | Проводить смотры-конкурсы на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в первичной профсоюзной организации   | Членские организации ФПБ, первичные профсоюзные организации  | 2016 – 2020 годы |
| 57. |   | <p>Проработать вопрос и при необходимости внести в Совет Министров Республики Беларусь предложения о внесении изменений и дополнений в Положение о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, и (или) иные акты законодательства, в части:</p> <p>сохранения среднего заработка за работниками, направляемыми для участия в спортивно-массовых мероприятиях;</p> <p>страхования жизни и здоровья работников, направляемых для участия в таких мероприятиях</p> | <p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, Учреждение "Спортклуб ФПБ"</p>        | 2017 год         |
| 58. | Рост качества и доступности образования | Добиваться закрепления на законодательном уровне гарантии предоставления работникам, успешно обучающимся в учреждениях,   | Главное управление социального партнерства и трудовых  | 2016 – 2020 годы |

|     |   |  |  |                  |
|-----|---|--|--|------------------|
|     |   | обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя, договора в сфере образования или иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, социальных отпусков продолжительностью не менее предусмотренной законодательством для обучающихся по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенным с ним договором в сфере образования | отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ   |                  |
| 59. |   | Разработка новых и совершенствование имеющихся образовательных информационных ресурсов и электронных услуг Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" в рамках формирования национальной системы образовательных информационных ресурсов и электронных услуг  | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"  | 2016 – 2020 годы |
| 60. |   | Совершенствование и повышение эффективности механизма взаимодействия Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" с организациями – заказчиками кадров  | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"  | 2016 – 2020 годы |
| 61. |   | Разработка и реализация комплекса мер по повышению конкурентных преимуществ Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" в международном образовательном пространстве   | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"  | 2016 – 2020 годы |
| 62. | Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей  | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские | 2016 – 2020 годы |

|     |   |  |  |                  |
|-----|---|--|--|------------------|
|     |   |  | объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации  |                  |
| 63. |   | Продолжить проведение, совершенствование форм и условий участия граждан в международных и республиканских фестивалях и конкурсах "Не стареют душой ветераны", "Песни Победы", "Сделай шаг вперед!", "Белазовский аккорд" | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ   | 2016 – 2020 годы |
| 64. |   | Ежегодно проводить Республиканскую гражданско-патриотическую акцию "Мы – вместе!"  | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ   | 2016 – 2020 годы |
| 65. |   | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве                            | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 66. |   | Возобновить практику проведения отраслевых фестивалей любительского художественного творчества на всех уровнях   | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ   | 2017 год         |
| 67. |   | Продолжить практику ежегодного проведения республиканских профсоюзных конкурсов творчества трудовых коллективов  | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ   | 2016 – 2020 годы |
| 68. | Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний | Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв  | Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, членские организации ФПБ,  | 2016 – 2020 годы |

|     |  |  |   |                  |
|-----|--|--|---|------------------|
|     |  |  | областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"   |                  |
| 69. |  | Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве, на руководящие должности  | Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации                                  | 2016 – 2020 годы |
| 70. |  | Содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (Президиум, Совет, Республиканский (Центральный) комитет, профсоюзный комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи     | Главное управление организационной и кадровой работы, главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 71. |  | Содействовать созданию во всех первичных профсоюзных организациях с числом членов свыше 100 человек молодежных комиссий, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации   | 2016 – 2020 годы |

|     |  |  |  |  |
|-----|--|--|--|--|
| 72. |  | Внести в план совместных мероприятий министерств, ведомств, молодежных общественных объединений и организаций Республики Беларусь проведение международных, республиканских молодежных образовательных форумов, фестивалей, конкурсов, акций, научных конференций, симпозиумов   | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов     | Второе полугодие 2016 г. – I квартал 2017 г. |
| 73. |  | Привлекать молодежь к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня   | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов     | 2016 – 2020 годы                             |
| 74. |  | Ежегодно проводить Международный молодежный профсоюзный образовательный форум "ТЕМП. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов"   | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов     | 2016 – 2020 годы                             |
| 75. |  | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах  | Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы                             |
| 76. |  | Добиваться внесения изменений в действующее законодательство в части сохранения права на внеочередное получение льготного кредита на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений лауреатами специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов и специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи после достижения ими | Главное управление по культуре и общественной работе, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ                      | 2016 – 2020 годы                             |

|     |  |  |   |                  |
|-----|--|--|---|------------------|
|     |  | возраста 31 год (в случае постановки их на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий до указанного возраста)   |   |                  |
| 77. |  | Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров   | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации  | 2016 – 2020 годы |
| 78. |  | Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов   | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации  | 2016 – 2020 годы |
| 79. |  | Проводить международные, республиканские молодежные конкурсы профессионального мастерства, форумы и слеты в целях содействия профессиональному росту и карьерному продвижению молодежи   | Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 80. | Центры экономического роста в регионах | Регулярно рассматривать на заседаниях областных советов по трудовым и социальным вопросам вопросы социально-экономического развития наиболее отсталых в экономическом положении регионов, а также моногородов и территорий с избыточной рабочей силой  | Областные объединения профсоюзов  | 2016 – 2020 годы |
| 81. |  | Вырабатывать и вносить в местные исполнительные и распорядительные органы предложения о создании в регионах, испытывающих проблемы с занятостью населения, центров поддержки малого предпринимательства и инкубаторов малого предпринимательства, в том числе специализированных для развития женского предпринимательства | Областные объединения профсоюзов  | 2016 – 2020 годы |

|     |  |   |   |                  |
|-----|--|---|---|------------------|
| 82. |  | Создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от формы собственности в рамках центров экономического роста, развития инфраструктуры во взаимосвязи с размещением производств | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
|-----|--|---|---|------------------|