



САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2025 № 91

г. Минск

г. Минск

О конкурсе Федерации профсоюзов Беларуси на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников"

Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о конкурсе Федерации профсоюзов Беларуси на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" (прилагается).

2. Членским организациям ФПБ довести до сведения организационных структур названное Положение и разместить соответствующую информацию на информационных ресурсах.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Федерации профсоюзов Беларуси Филимонову Т.В. и главное управление социального партнерства и трудовых отношений ФПБ (Д.А.Алексейчик).

Председатель
Федерации профсоюзов

Ю.А.Сенько



УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума
Совета Федерации
профсоюзов Беларуси

26.06.2026 № 91

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе Федерации профсоюзов
Беларуси на звание "Лучший наставник",
"Лучший по профессии среди молодых
работников"

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о конкурсе Федерации профсоюзов Беларуси на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения конкурса.

2. Целью проведения конкурса Федерации профсоюзов Беларуси на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" (далее – конкурс) является развитие наставничества, выявление эффективных практико-ориентированных подходов в индивидуальной работе с молодыми работниками, обобщение и распространение передового опыта наставничества и повышение мотивации работников к осуществлению наставничества.

3. В Положении используются следующие термины и их определения:

наставник – работник, имеющий не менее пяти лет стажа по специальности, обладающий высоким профессиональным уровнем, практическими знаниями и опытом, морально-нравственными качествами и активной гражданской позицией и участвующий в программе наставничества;

молодой работник – работник в возрасте до 31 года (включительно), имеющий стаж работы в организации не менее одного года и не более трех лет.

4. Конкурс проводится ежегодно ко дню Праздника труда – 1 Мая.

Номинации, их количество и размер вознаграждения устанавливаются постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси при объявлении конкурса.

5. Конкурс проводится в три этапа:

выдвижение работников и их участие в отборочном туре на областном уровне;

участие кандидатов в отборочном туре на республиканском уровне по отраслевой принадлежности;

участие кандидатов в заключительном туре и определение победителей конкурса Федерацией профсоюзов Беларуси.

6. Для организации и проведения конкурса на каждом этапе может формироваться экспертная комиссия (с участием представителей профильных организаций) для определения кандидатов конкурса соответствующего уровня.

Экспертная комиссия обеспечивает соблюдение принципов объективности, единства требований и создание равных конкурентных условий для всех участников конкурса, рассматривает представленные материалы на участников конкурса.

По результатам оценки представленных материалов на участников конкурса экспертной комиссией принимается решение, которое оформляется протоколом и выносится на утверждение руководящего органа соответствующего уровня.

7. Победители конкурса не могут повторно принимать участие в нем.

8. Победители конкурса определяются постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси до 1 мая.

ГЛАВА 2

ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТУРЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ НА ЗВАНИЕ "ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК", "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ СРЕДИ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ"

9. В конкурсе принимают участие работники – члены профсоюза, обеспечившие высокие показатели в трудовой (научной, практико-ориентированной) деятельности, качественное выполнение работ (оказание услуг), внедрение в производство новых технологий, передового опыта наставничества, а также активно участвующие в деятельности профсоюза.

10. Участники конкурса должны соответствовать следующим критериям:

10.1. на звание "Лучший наставник" номинируются работники, имеющие не менее пяти лет стажа по специальности, которые:

обладают высокими профессиональными и нравственными качествами, а также большим опытом работы в сфере своей деятельности, в том числе опытом работы с молодежью;

пользуются авторитетом и общественным признанием в трудовом коллективе, в том числе среди молодежи;

разработали, апробировали и (или) внедрили новые организационные формы осуществления наставничества, повышающие качество и доступность знаний с учетом практического опыта, имеющие выраженный социально-экономический эффект;

адаптировали, развили профессиональные, личностные качества и компетенции не менее 2 работников за последние два года;

реализовали методику наставничества с молодежью, результатом которой стали высокие достижения в труде;

подготовили участников районных, областных, республиканских (в том числе на отраслевом уровне) конкурсов профессионального мастерства (в командном или индивидуальном зачете) по направлению деятельности;

10.2. на звание "Лучший по профессии среди молодых работников" номинируются молодые работники в возрасте до 31 года (включительно), имеющие стаж работы в организации не менее одного года и не более трех лет, которые:

непосредственно участвовали в выполнении профильных задач в соответствии с приоритетными направлениями деятельности организации;

достигли наилучших результатов в трудовой (научно-исследовательской) деятельности при наличии документального подтверждения таких результатов (дипломы, поощрение (награждение) за создание спецпроектов, внедрение креативных и рационализаторских предложений, участие в конкурсах профессионального мастерства и т.д.);

являются активными участниками мероприятий, проводимых профсоюзами (конкурсы, семинары, выставки и др.).

11. Участие в конкурсе добровольное. Участник конкурса дает согласие на обработку его персональных данных.

12. Работники, совершившие действия, наносящие вред государственным или общественным интересам либо направленные на дискредитацию и неуважительное отношение к деятельности профсоюзов, к участию в конкурсе не допускаются.

13. Решение о выдвижении работника для участия в конкурсе принимается на собрании, конференции или расширенном заседании профсоюзного комитета организации (далее – профком) с участием уполномоченных представителей нанимателя и оформляется протоколом.



Организация может выдвинуть только по одному работнику для участия в конкурсе на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников". Заявка на участие работника в конкурсе (далее – заявка) и справка на него оформляются по формам согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Положению.

14. Документы, указанные в части второй пункта 13 настоящего Положения (заявка и справка), а также копия протокола (или выписка из протокола) собрания, конференции или заседания профкома, копия документа, удостоверяющего личность участника, характеристика на него, заверенная руководителем и председателем профкома, копии поощрительных (наградных) документов, подтверждающих результаты и достижения (при их наличии), и др. направляются в областную (Минскую городскую) организацию отраслевого профсоюза (далее – областная организация отраслевого профсоюза) либо в вышестоящую профсоюзную организацию (при отсутствии областной организации отраслевого профсоюза) не позднее 20 января года, в котором проводится конкурс (далее – год).

15. Областная организация отраслевого профсоюза либо вышестоящая профсоюзная организация по результатам рассмотрения документов, представленных на участников, проводит отбор для их дальнейшего участия в конкурсе на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" с последующим утверждением кандидатур на заседании ее руководящего органа до 10 февраля года.

Областная организация отраслевого профсоюза либо вышестоящая профсоюзная организация в соответствии с постановлением, утвердившим решение об участии работника в отборочном туре конкурса, оформляет представление по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – представление).

Документы, указанные в пункте 14 настоящего Положения, а также представление и копия постановления об утверждении кандидатур для участия в конкурсе на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" направляются в областное (Минское городское) объединение профсоюзов (далее – объединение профсоюзов).

16. Объединение профсоюзов проводит проверку участников конкурса на предмет соответствия пункту 12 настоящего Положения и до 20 февраля года на заседании президиума Совета объединения профсоюзов принимает решение об участии кандидатур в конкурсе

либо отказе в их участии. Копия соответствующего постановления (либо выписка из постановления) передается в областную организацию отраслевого профсоюза либо вышестоящую профсоюзную организацию.

17. Документы, указанные в части третьей пункта 15, а также копию постановления президиума Совета объединения профсоюзов об участии работников в конкурсе (либо выписку из него) областная организация отраслевого профсоюза до 25 февраля года направляет на согласование в членскую организацию ФПБ.

18. Членская организация ФПБ по результатам рассмотрения документов на участников конкурса проводит отбор для дальнейшего их участия в конкурсе. Решение о согласовании участников принимается на заседании руководящего органа.

Документы, указанные в пункте 17, а также решение членской организации ФПБ об участии кандидатур (не более двух) в конкурсе на уровне Федерации профсоюзов Беларуси направляются в Экспертную комиссию по подведению итогов конкурса Федерации профсоюзов Беларуси на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" (далее – Экспертная комиссия ФПБ) до 5 марта года.

ГЛАВА 3 РАССМОТРЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИЕЙ ФПБ

19. Экспертная комиссия ФПБ рассматривает документы на участников конкурса в течение 10 рабочих дней с момента их представления на предмет правильности заполнения и полноты содержания информации, предусмотренной настоящим Положением.

20. Участники, на которых представлены документы не в полном объеме либо с нарушением сроков и порядка, предусмотренных настоящим Положением, к дальнейшему участию в конкурсе не допускаются.

21. В отношении кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, Экспертная комиссия ФПБ осуществляет отбор потенциальных победителей. Соответствующее решение принимается простым большинством голосов. В случае равенства голосов решение считается принятым, если за него проголосовал председатель Экспертной комиссии ФПБ.

Решение Экспертной комиссии ФПБ о потенциальных победителях конкурса вносится на рассмотрение Президиума Совета ФПБ до 30 марта года.

ГЛАВА 4

ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

22. Победителю конкурса присваивается звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" в соответствующей номинации, вручаются диплом, цветы и денежное вознаграждение.

Приложение 1

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе Федерации профсоюзов Беларуси
на звание "Лучший наставник"
("Лучший по профессии среди молодых работников")
(ненужное исключить)

(указать фамилию, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
участника)

1. Полное наименование юридического лица (обособленного подразделения)
на русском языке в соответствии с учредительными документами

2. Место нахождения юридического лица (обособленного подразделения)

Телефон _____, e-mail _____

3. Место и дата государственной регистрации _____

(наименование регистрирующего органа, дата государственной регистрации,
номер в Едином государственном регистре юридических лиц и индивидуальных
предпринимателей)

4. Основной вид деятельности _____

(код общегосударственного классификатора Республики Беларусь
ОКРБ 005-2011 "Виды экономической деятельности")

5. Заслуги, за которые участник выдвигается на получение звания
"Лучший наставник" или "Лучший по профессии среди молодых работников"
(ненужное исключить):

Руководитель организации

Председатель первичной профсоюзной
организации

(подпись) (инициалы, фамилия)

(подпись) (инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

_____ 20__ г.

Приложение 2

СПРАВКА

на участника конкурса Федерации профсоюзов Беларуси
на звание "Лучший наставник"
("Лучший по профессии среди молодых работников")
(ненужное исключить)

1. Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

2. Профессия рабочего (должность служащего), специальность, место работы
(службы) _____

3. Общий стаж работы _____

стаж в отрасли _____

стаж в организации _____

стаж по специальности _____

4. Дата вступления в профсоюз _____

5. Заслуги, за которые участник выдвигается на получение звания "Лучший
наставник" или "Лучший по профессии среди молодых работников" (ненужное
исключить)

6. Характеристика на _____ прилагается.
(Ф.И.О.)

Председатель первичной
профсоюзной организации

(подпись)

(инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на участника конкурса Федерации профсоюзов Беларуси
на звание "Лучший наставник"
("Лучший по профессии среди молодых работников")
(ненужное исключить)

1. Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) _____
2. Профессия рабочего (должность служащего), специальность, место работы (службы) _____
3. Общий стаж работы _____
стаж в отрасли _____
стаж в организации _____
стаж по специальности _____
4. Дата вступления в профсоюз _____
5. Заслуги, за которые участник выдвигается на получение звания "Лучший наставник" или "Лучший по профессии среди молодых работников" (ненужное исключить) _____

(дата, номер постановления президиума областной (минской городской)
организации отраслевого профсоюза об утверждении кандидатур
для участия в конкурсе)

Руководитель областной
(минской городской) организации
отраслевого профсоюза

(подпись)

(инициалы, фамилия)

_____ 20 ____ г.

Представление согласовано:

Руководитель областного (Минского
городского) объединения профсоюзов

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(номер, дата постановления президиума областного (Минского городского)
объединения профсоюзов об участии кандидатур в конкурсе)

_____ 20 ____ г.

Руководитель
отраслевого профсоюза

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(номер, дата постановления президиума отраслевого профсоюза об участии
кандидатур в конкурсе)

_____ 20 ____ г.